

نموذج تقويم الأداء الوظيفي

معلومات وظيفية :

الاسم:	الرقم الوظيفي :
مسمى الوظيفة :	تاريخ الالتحاق بالوظيفة :
نتيجة آخر تقويم حصل عليه الموظف :	

عناصر التقويم : ممتاز (100-95) ، جيد جداً (85-94) ، جيد (74-84) ، مرضي (65-73) ، غير مرضي (أقل من 65)

العنصر	الحد الأعلى للدرجة	الدرجة المعطاة	ملاحظات
المهارة في تنفيذ العمل الموكل إليه	9		
القدرة على التغلب على صعوبات العمل	8		
المتابعة لما يستجد في مجال العمل	6		
المشاركة الفعالة في الاجتماعات	6		
مدى القدرة على تقديم الأفكار والمقترحات	6		
إنجاز العمل في الوقت المحدد	9		
إمكانية تحمل مسؤوليات أعلى	8		
القدرة على الحوار وعرض الرأي	8		
تقدير المسؤولية	9		
المحافظة على أوقات العمل	9		
الاهتمام بالمظهر	6		
العلاقات مع الرؤساء والزلاء والمرجعين	8		
حسن التصرف في الأمور الطارئة	8		
المجموع	100		التقدير

توجيهات وتوصيات معد التقرير : 1-

2-

3-

الاسم : ، الوظيفة : ، التوقيع :

الموظف المعني بالتقرير / الاسم : ، التوقيع :

اعتماد التقرير / الاسم : ، التوقيع :